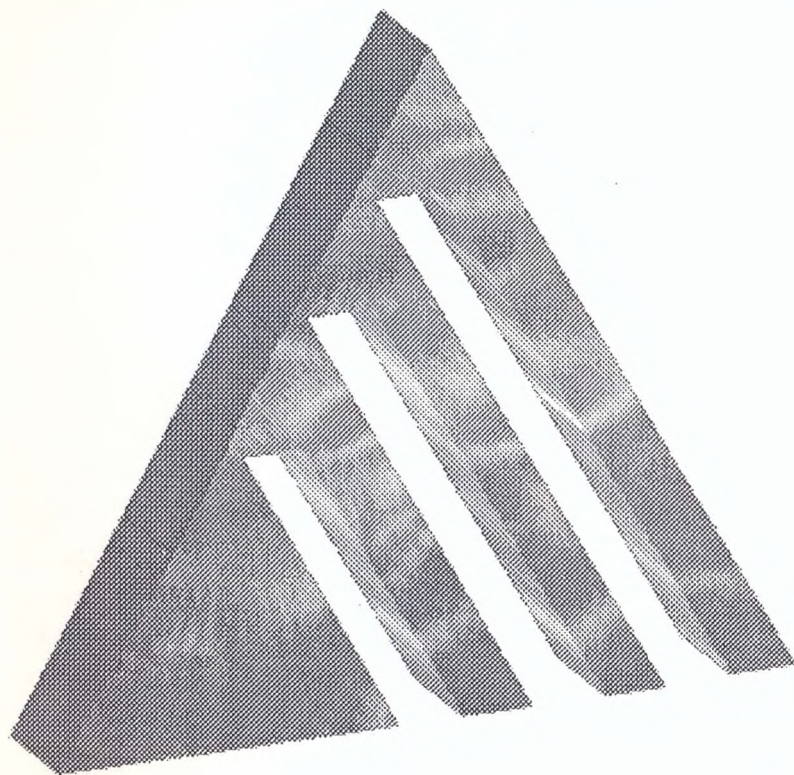
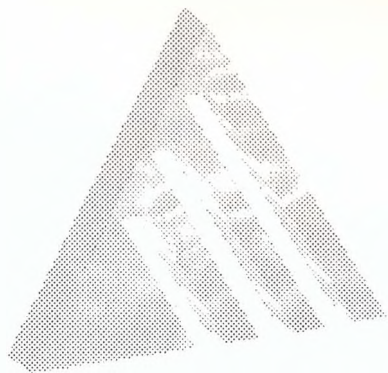


**Centro de Desenvolvimento em Administração**

**C D A**



**FUNDAÇÃO JOÃO PINHEIRO**  
GOVERNODEMINASGERAIS



# CENTRO DE DESENVOLVIMENTO EM ADMINISTRAÇÃO

**CDA**

O CDA tem como finalidade favorecer o desenvolvimento e a melhoria do desempenho de organizações públicas e privadas, através de **soluções criativas e inovadoras que as conduzam à excelência**. Para atingir esse objetivo, desenvolve projetos e trabalhos técnicos de consultoria e de pesquisas e promove seminários, palestras e ciclos de estudo, **gerando tecnologias de gestão**. Dessa forma, está em condições de responder às necessidades organizacionais, frente a um mercado cada vez mais exigente e competitivo, contribuindo para que as organizações públicas e privadas cumpram, com eficácia, seus objetivos próprios, econômicos e sociais. Para tanto, mantém, em tempo integral, equipe multidisciplinar altamente selecionada e vivenciada em trabalhos dessa natureza, contando ainda com o concurso de técnicos e especialistas vinculados aos demais centros da Fundação João Pinheiro.

Destacam-se como clientes do CDA: governos estaduais, instituições públicas da Administração direta e indireta e fundações, além de empresas privadas e instituições de ensino e pesquisa.

## ÁREA DE ATUAÇÃO

O Centro de Desenvolvimento em Administração atua nas áreas de gestão empresarial, desenvolvendo diversificado elenco de atividades:

- Serviços de consultoria organizacional, notadamente a órgãos e entidades das diferentes esferas de governo
- Análise e diagnóstico de organizações
- Programas e projetos de modernização administrativa
- Desenvolvimento de sistemas de avaliação de desempenho
- Programas de capacitação gerencial
- Sistemas e métodos
- Planejamento estratégico
- Pesquisas aplicadas ao campo da administração
- Análise financeira
- Sistemas de custos

## TRABALHOS DESENVOLVIDOS

Dentre os trabalhos desenvolvidos pelo CDA, destacam-se:

### **Companhia Espírito-Santense de Saneamento (CESAN)**

- Diagnóstico organizacional (onde foram contemplados objetivos, estrutura, funcionamento interno e relações ambientais ou elos institucionais da empresa e análise financeira)
- Revisão da estrutura da organização
- Revisão quantitativa e qualitativa de cargos e funções

## **Companhia Mineradora de Minas Gerais S.A. (COMIG)**

- Análise institucional, reestruturação e elaboração do regulamento interno e do plano de carreiras

## **Instituto Estadual de Florestas**

- Diagnóstico organizacional
- Reestruturação organizacional
- Análise dos sistemas administrativos
- Elaboração e implementação de instrumentos administrativos
- Planejamento estratégico

## **Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Minas Gerais (IPSEMG)**

- Diagnóstico organizacional
- Modernização administrativa

## **Imprensa Oficial de Minas Gerais**

- Diagnóstico organizacional
- Reestruturação administrativa
- Plano de cargos e salários
- Sistemas de custos

## **Instituto Estadual do Patrimônio Histórico e Artístico (IEPHA)**

- Plano de cargos e salários

## **Loteria do Estado de Minas Gerais (LEMG)**

- Revisão do plano de cargos e salários
- Ação estratégica e gerencial

### **Rádio Inconfidência Ltda.**

- Plano de cargos e salários

### **Governo do Estado de Rondônia**

- Modernização administrativa do Estado

### **Queiroz Júnior S/A**

- Diagnóstico organizacional

### **PLAMBEL**

- Acerto patrimonial

### **Ministério da Previdência e Assistência Social**

- Estrutura Organizacional
- Plano de carreira funcional

### **Fundação TV Minas**

- Sistema de gestão patrimonial

### **Governo do Estado de Roraima**

- Institucionalização do Estado

### **Secretaria de Estado da Educação de Minas Gerais**

- Racionalização administrativa
- Programa de desenvolvimento gerencial
- Treinamento: Controle e Execução Orçamentária nas Delegacias de Ensino

### **Secretaria de Estado da Justiça de Minas Gerais**

- Modernização administrativa: estratégias gerenciais

## **Secretaria de Estado da Saúde de Minas Gerais**

- Racionalização de fluxos financeiros e suas interfaces

## **Universidade Federal de Goiás**

- Reestruturação administrativa

## **Superintendência do Desenvolvimento da Amazônia**

- Reestruturação administrativa

## **Companhia Urbanizadora de Belo Horizonte (URBEL)**

- Estrutura organizacional
- Manual de normas e procedimentos

## **Instituto de Pesos e Medidas do Estado de Minas Gerais (IPEM/MG)**

- Estrutura organizacional

## **Departamento de Obras Públicas do Estado de Minas Gerais (DEOP/MG)**

- Reestruturação organizacional

## **EPAMIG**

- Assessoramento metodológico na preparação do plano estratégico de ação

## **Fundação João Pinheiro**

- Estrutura organizacional
- Manual de normas e procedimentos

## **Secretaria de Estado da Cultura de Minas Gerais**

- Sistemas administrativos básicos
- Manual de normas e procedimentos

## **PESQUISAS DESENVOLVIDAS PARA FUNDAÇÃO DE AMPARO À PESQUISA DO ESTADO DE MINAS GERAIS (FAPEMIG)**

- **A Economia Mineira: Perfil das Empresas do Estado**  
1989/1990  
1991/1992
- **A Cultura Organizacional nas Instituições Públicas em face de uma Política de Desenvolvimento de Recursos Humanos.**

O Centro de Desenvolvimento em Administração, consciente da realidade que cerca as organizações públicas e privadas, propõe-se a envidar esforços no sentido de promover ações efetivas que as auxiliem no cumprimento de sua missão.

novembro de 1996

